

פקודות המטה הארצי			פקודות משטרת ישראל של המפקח הכללי	
מספר: <b>07.01.04</b>	תת-פרק: גיוס	פרק: תנאי שירות	תאריך פרסום: <b>13/07/2020</b>	תאריך תחילה: <b>13/07/2020</b>
שם פקודת המטה הארצי: <b>מסלולי שירות לנגדים במשטרת ישראל</b>			תאריך ביטול:	
			נוסח: <b>1</b>	

#### תוכן העניינים

1. הגדרות
2. כללי
3. תקופת קבע ראשוני, תקופת קבע מובהק ותקופת קבע פנסיוני
4. הערכת תפקוד במסלולי שירות
5. הסמכות לקבל החלטה בעניין המשך שירות של שוטר במסלולי שירות
6. מעבר שוטר לתקופת קבע פנסיוני

## 1. הגדרות

- א. **אחוזון** – דירוג טיב תפקודו של שוטר, על פי מרכיבי הערכה, המתבצע על ידי ממד"ה באופן יחסי למחזור הגיוס של השוטר ;
- ב. **גיוס** – לרבות שינוי ממעמד כלשהו למעמד של שוטר מן המניין ;
- ג. **מדד מסלולי השירות** – ציון יחסי המתבסס על פרמטרים המאפיינים את איכות התפקוד של שוטר בתקופת קבע ראשוני, על פי מערכת ההערכה הקיימת במשטרת ישראל ;
- ד. **מחזור גיוס** – כלל המתגייסים בפרקי הזמן המפורטים להלן :
- (1) חציון ראשון : מגויסי ינואר – יוני ;
- (2) חציון שני : מגויסי יולי – דצמבר.
- ה. **מסלולי שירות** – מודל שירות לנגדים הבנוי משלוש תקופות העסקה קצובות שבמהלכן קבועות נקודות מיון ומעבר ביניהן, אשר מותנה בטיב השירות ובאיכות התפקוד של השוטר ;
- ו. **שוטר** – נגד שהוא שוטר מן המניין שגויס החל מתאריך 16.03.09, לרבות צוער, ולמעט שוטר במעמד שת"ם או שמ"ז, אלא אם כן מעמדו שונה לשוטר.

## 2. כללי

- א. פקודה זו מסדירה את הכללים הנוגעים ליישום מודל מסלולי השירות אשר הונהג במשטרת ישראל החל מיום 16.3.2009 ואשר תכליתו : טיוב כוח האדם במשטרת ישראל.
- ב. הוראות הפקודה חלות על כלל הנגדים אשר גויסו למשטרת ישראל החל מיום 16.3.2009.
- ג. כללים מפורטים בעניין יישום מודל מסלולי השירות במשטרת ישראל, לרבות כללים הנוגעים למרכיבי ההערכה, לעריכת שימוע והליך שקילת המשך שירות, לזכויות שוטרים ולהסדרים ייחודיים – ייקבעו בנוהלי אמ"ש.

## 3. תקופת קבע ראשוני, תקופת קבע מובהק ותקופת קבע פנסיוני

שירותו של שוטר במשטרת ישראל יחולק לשלוש תקופות העסקה, כמפורט להלן :

- א. תקופת קבע ראשוני תחל ביום גיוסו של השוטר ותימשך חמש שנים, כאשר השנתיים הראשונות הן תקופת ניסיון שלגביה יחולו הכללים המפורטים בפקודת המטא"ר 07.01.03 "שוטר בתקופת ניסיון" ובנוהל אמ"ש 01.01.03 "שקילת המשך שירותו של שוטר לקראת תום תקופת הניסיון" ;
- ב. תקופת קבע מובהק תחל עם תום תקופת הקבע הראשוני ותימשך עשר שנים ;

ג. תקופת קבע פנסיוני תחל עם תום תקופת הקבע המובהק ותסתיים עם תום שירותו של השוטר במשטרת ישראל.

#### **4. הערכת תפקוד במסלולי שירות**

- א. במהלך תקופות הקבע הראשוני והקבע המובהק יעריכו מפקדיו של שוטר ועמיתיו את תפקודו, באמצעות מרכיבי ההערכה שונים, כמפורט בנוהלי אמ"ש.
- ב. לקראת תום תקופת הקבע הראשוני וכן בשנה החמישית והעשירית לתקופת הקבע המובהק תישקל הארכת שירותו של השוטר בהתאם לטיב תפקודו, אשר בא לידי ביטוי במדד מסלולי שירות או במדד איכות תפקוד, לפי העניין.

#### **5. הסמכות לקבל החלטה בעניין המשך שירות של שוטר במסלולי שירות**

א. הארכת שירות בתום תקופת קבע ראשוני

- (1) סגן מפקד מחוז, סגן ראש אגף, סגן מפקד מג"ב או ראש מינהל, רשאי להאריך את שירותו של שוטר אשר בסיום תקופת הקבע הראשוני מצוי באחוזון 11 לפחות.
- (2) ראש אמ"ש וסגן ראש אמ"ש רשאים להאריך או להחליט על סיום שירותו של שוטר שבסיום תקופת הקבע הראשוני מצוי באחוזון 10 ומטה, או שמפקדיו המליצו על אי הארכת שירותו.

ב. הארכת שירות במהלך תקופת קבע מובהק ובסיום תקופת קבע מובהק

- (1) גורם מוסמך רשאי להאריך את שירותו של שוטר בעל מדד איכות תפקוד 70 ומעלה במהלך תקופת הקבע המובהק או בסיומה, כקבוע בנוהל אמ"ש 18.01.03 "תקופות שירות במשטרה".
- (2) ראש אמ"ש וסגן ראש אמ"ש רשאים להאריך או להחליט על סיום שירותו של שוטר שמדד איכות התפקוד שלו נמוך מ-70 או שמפקדיו המליצו על אי הארכת שירותו.

#### **6. מעבר שוטר לתקופת קבע פנסיוני**

גורם מוסמך כקבוע בסעיף 5 לעיל, החליט בשנה החמש עשרה לשירותו כי שירותו יוארך – יועבר לתקופת הקבע הפנסיוני.